

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

Tilsynstype: Regodkendelse

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. §22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en5- trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbudets navn:	VEDELSBO v/Lonnie Rowland Haugaard
*Adresse:	Appenæshoved 002 4700 Næstved
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 55700011 E-mail: lrh@vedelsbo.dk Hjemmeside: www.vedelsbo.dk
*Tilbudstyper:	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 108 (almindeligt længerevarende botilbud til voksne)
*Målgrupper:	30 til 70 år (angst, forandret virkelighedsopfattelse, personlighedsforstyrrelse, andre psykiske vanskeligheder)
Pladser i alt:	9
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Mette Brink (Socialtilsyn Øst)
Dato for tilsynsrapport:	19-11-2015

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

	Socialtilsyn Øst har i forbindelse med re-godkendelse af Vedelsbo foretaget tilsyn den 23. april 2015. På baggrund deraf er samtlige 7 temaer i kvalitetsmodellen vurderet. Det konkluderes derudfra, at Vedelsbo i høj grad besidder den
--	---

***Samlet vurdering:**

kvalitet, der skal til for at sikre, at beboerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

Vedelsbo er etableret som enkeltmands virksomhed og har driftsoverenskomst med Ballerup kommune.

Socialtilsynet har vurderet med baggrund i det samlede tilsyn, at Vedelsbo godkendes til i alt 9 pladser, fordelt med 8 pladser målrettet borgere bevilget § 108 (Service-loven), samt 1 plads forbeholdt borgere bevilget midlertidigt ophold jævnfør § 107 (Service-loven).

Idet Vedelsbo hidtil har været godkendt til borgere bevilget ophold jævnfør Service-lovens §108, og de fysiske rammer ude som inde ikke er målrettet borgere med fysiske funktionsned sættelser, har leder i samråd med Ballerup kommune derfor besluttet, at i takt med at § 108-pladserne bliver ledige konventers disse til midlertidige pladser jævnfør Service-lovens § 107.

Vedelsbo er målrettet borgergruppen med sindslidelser i alderen 30-70 år. Nærmere betegnet borgere med angst, personlighedsforstyrrelser, forandret virkelighedsopfattelse og andre psykiske forstyrrelser.

Der tages udgangspunkt i et helhedsorienteret perspektiv ud fra beboernes individuelle livssituation. I samarbejde med beboeren opstilles konkrete mål for vedligeholdende og/eller udviklende tiltag i relation til personlige og sociale kompetencer, hvor der også er fokus på fremtidige forhold.

Det er Socialtilsynets samlede vurdering, at Vedelsbo er et velfungerende tilbud til målgruppen. Der arbejdes struktureret med at styrke beboergruppen ud fra individuelle forudsætninger til at leve et liv så tæt på egen opfattelse af livskvalitet som muligt.

I tråd med fokus for tilværelsen og en aktiv hverdag tages udgangspunkt i en miljøterapeutisk faglig tilgang, hvor erfaringer og ressourcer styrkes via en anderkendende og relationsmæssig tilgang.

Naturskønne omgivelser er rammen omkring Vedelsbo. Omgivelserne som bruges aktivt i hverdagen både som udgangspunkt for motion, samt til produktion af råvarer fra køkken- og frugthave. Der arbejdes målrettet og i samarbejde med beboerne om, at have en aktiv hverdag, ud fra det aspekt, at aktivitet er med til at forebygge ustabilitet i psykisk sygdom.

	<p>Som beskrevet ovenfor gøres der aktivt brug af de nære omgivelser, men også brug af det omkringliggende samfund og aktivitetstilbud i Næstved by benyttes regelmæssigt.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der arbejdes målrettet med, at inkludere beboerne i forskellige sammenhænge omkring ordinære jobs/praktikpladser, beskyttet beskæftigelse, uddannelse og/eller aktiviteter, individuelt tilrettet ud fra hvad den enkelte beboer evner og magter. De beboere, som for en periode ikke magter aktivitets-, jobtilbud eller lignende, motiveres til at deltage i de personlige og praktiske opgaver, der er på Vedelsbo.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at rammerne og medarbejdernes indgangsvinkel til målgruppen er medvirkende til positive resultater. Socialtilsynet får indtryk af en fleksibel medarbejderstab, hvor der skabes rammer og støtte, og med fokus på, at det er beboeren der skal håndtere og styre sygdommen og ikke omvendt.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering at leder og medarbejder er kompetente, og der i den daglige drift et naturligt tværfagligt pædagogisk og sundhedsfagligt samspil mellem faggrupperne. Der er et konstant fokus på at de rette kompetencer er til stede, og opkvalificering heraf er i samråd med ekstern supervisor.</p> <p>Godkendelsen er i midlertidig betinget af vilkår, idet det er Socialtilsynets vurdering, at konstruktionen med enkeltmandsvirksomhed, driftsoverenskomst med Ballerup kommune, samt leders forpligtelser ved virksomhedens drift ikke er lovmedholdelig.</p>
*Afgørelse:	Godkendt med vilkår
*Vilkår:	Tilbuddet skal senest d. 1. august 2016 indsende dokumentation for etablering af tilbuddets juridiske grundlag, herunder ved af indsendelse af godkendte vedtægter, samt oplysninger om bestyrelsessammensætning m.v. (frist 01-08-2016)
Opmærksomhedspunkter:	

Socialtilsynet opfordrer Vedelsbo til, at de aftaler, som den enkelte beboer frivilligt ønsker at indgå i forhold til begrænsninger/restriktioner, altid skriftliggøres med beboerens underskrift og at der aftales fast evalueringstid med beboeren. Dette for at sikre, at tilbuddet til enhver tid overholder reglerne i forhold til de enkelte beboers retssikkerhed.

Socialtilsynet opfordre til ved ny-ansættelser, at have fokus på fordeling af medarbejderressourcer i balancen mellem sundhedsfaglige og pædagogiske kompetencer.

3. Oplysninger om datakilder

<p>Dokumenter:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tilsynsrapport dateret 20. november 2014. - aftale vedr. beboerbetalning for 2014, dateret 31. august 2014, samt en dateret 15. januar 2015 og 28. januar 2015. - Budgetskema for 2015 - Samarbejdskontrakt mellem Vedelsbo, handle- og betalingskommune, dateret 28. januar 2014 + en dateret 1. sept. 2014 - Lejekontrakt på bygninger, dateret 22. maj 2013 - Handleplaner/indsatsmål, statusbeskrivelser på 2 beboere. - Driftsoverenskomst aftale med Ballerup kommune, dateret 13. juli 2011 - Mail bekræftigelse fra Ballerup kommune, vedr. ændring af pladsforhold og lovgrundlag herfor, dateret 12. juni 2015. - Ansøgningsskema til godkendelse af eksisterende sociale tilbud, udfyldt fremsendt pr. mail den 17. marts 2015. Skemaet er udarbejdet og målrettet Vedelsbo. Økonomi - Årsrapport og protokol 2014 - Tilbudsportal - Budget for 2015 - Lejekontrakt <p>Ved tilsynsbesøget vises rundt af beboer. Det er tydeligt for Socialtilsynet, at beboeren er glad for at bo på Vedelsbo, som har medvirket til at han har fået mod på livet.</p>
---------------------------	---

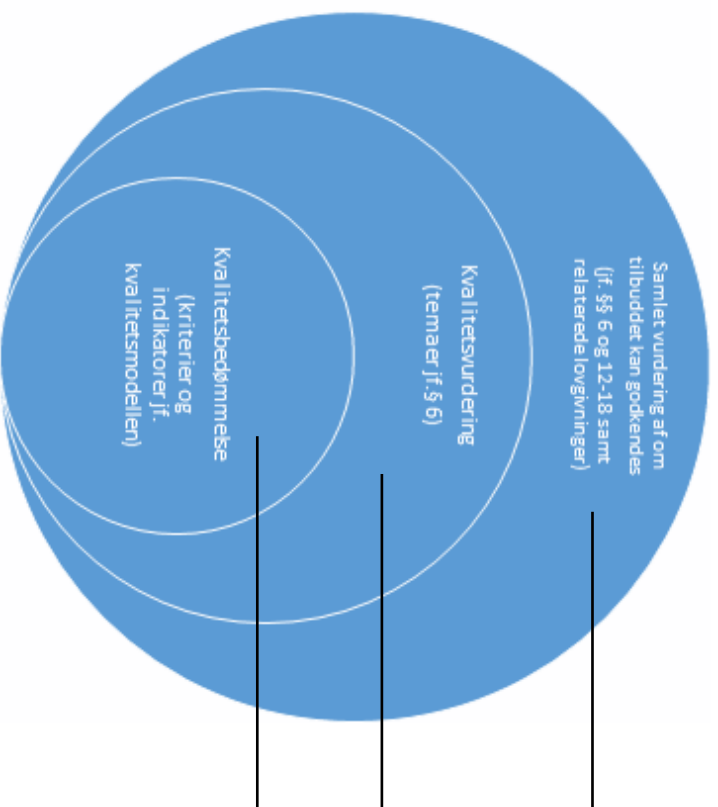
Observation	<p>Det er Socialtilsynets oplevelse og fornemmelse, at botilbuddet "hviler i sig selv", og atmosfæren signalere rummelighed og ro.</p> <p>I forbindelse med frokost observeres hensigtsmæssig adfærd i forhold til hygiejniske principper. Det er fast kutyme, at hænder vaskes eller afsprittes før måltidet.</p> <p>Desuden fremstår Vedelsbo renligt og vedligeholdt, forhold som også var gældende ved det uanmeldte tilsynsbesøg i efteråret 2014.</p>
Interview	<p>Der er ved tilsynsbesøget foretaget fællesinterview med 3 medarbejdere og derefter 3 beboere.</p> <p>Ved interview med leder, deltog også handicap- og psykiatrichef for Ballerup kommune, foruden ledelseskonsulent og ægtefælle til leder.</p> <p>Det skal tilføjes at ledelseskonsulent har relevant erhvervs-mæssig baggrund og fungerer som sparring for leder og er i øvrigt ansat som "alt-mulig-mand" på Vedelsbo.</p> <p>Der er taget kontakt til 2 sagsbehandlere fra 2 forskellige kommuner. Sagsbehandlerne oplyser samstemmende, at beboerne på Vedelsbo, har svære psykiatriske lidelser. Medarbejdere og leder besidder relevante kompetencer. Der er fokus på at skabe en god og anstændig hverdag, for beboerne, hvor udvikling er begrænset eller det foregår med tilbagefald. Det bærende for Vedelsbo er at give beboerne livskvalitet. Sagsbehandlerne påpeger, at beboerne kan være svære at motiverer til en hensigtsmæssig hverdag.</p> <p>Medarbejderne besidder relevante kompetencer til at kunne håndtere både omsorgs- og plejemæssige opgaver foruden relevante pædagogiske tiltag.</p> <p>Det skal påpeges, at der foreligger gode og velskrevne dokumenter fra Vedelsbo til brug ved statusmøder.</p>
Interviewkilder	<p>Anbringende kommune</p> <p>Beboere</p> <p>Ledelse</p> <p>Medarbejdere</p>

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	23-04-2015
Oversigt over tilsynsbesøg	23-04-15: Appeneshoved 002, 4700 Næstved
Tilsynskonsulenter	Mette Brink
Afdelinger	
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temಾನiveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
* Uddannelse og beskæftigelse	4	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der på Vedelsbo arbejdes individuelt med beboernes muligheder for fastholdelse i uddannelse og/eller beskæftigelsestilbud. Timeantal og kompleksitet af jobfunktionen tilrettelægges ud fra den enkelte beboers evner og ressourcer. Der tages hensyn til beboernes individuelle psykiske stabilitet på det pågældende tidspunkt. Det er Socialtilsynets vurdering, at der arbejdes målrettet med, at inkludere beboerne i forskellige sammenhænge omkring ordinære jobs/praktikpladser, beskyttet beskæftigelse, uddannelse og/eller aktiviteter. Det er Socialtilsynets vurdering, at rammerne og medarbejdernes indgangsvinkel til målgruppen er medvirkende til positive resultater. De beboere, som for en periode eller i udredningsfasen ikke magter jobtilbud eller lignende motiveres til og støttes i at deltage i personlige og praktiske opgaver på</p>	

	<p>Vedelsbo og eventuelle aktiviteter i det nærliggende samfund. Personlige og praktiske opgaver som ud over at være tiltag som er medvirkende til udvikling af beboerens formåen ude som inde på Vedelsbo, også er en del af de daglige opgaver, som er vigtig for en hensigtsmæssig livsførelse.</p>	
<p>Kriterium</p>	<p><i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i></p>	
<p>Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at Vedelsbo i samarbejde med beboerne støtter og hjælper dem til at have en aktiv tilværelse med en form for beskæftigelse, aktivitet og/eller uddannelse, ud fra individuelle evner og ressourcer. Alle beboere på Vedelsbo er på nuværende tidspunkt tilkendt førtidspension grundet følger af psykiatriske lidelser. Beboerne er blandt andet præget af angst, som gør det besværligt at varetage et fuldtidsarbejde på en ordinær arbejdsplads.</p> <p>Ud fra interviewene med ledelse og medarbejderne oplyses det, at Vedelsbo gør brug af samarbejdsrelationer omkring etablering af beskæftigelsestilbud både i kommunalt regi, beskyttet beskæftigelse, etablering af praktikpladser på ordinære arbejdspladser, samt brug af væresteder, aktivitets/motionstilbud og frivilligt arbejde. Magter beboeren for en given periode ikke at følge ovenstående tilbud, vægtes personlige og praktiske opgaver i forbindelse med dagligdagen og livsførelsen generelt på Vedelsbo.</p> <p>Der er meget forskelligt, hvad beboerne magter af job og/eller fritidsaktiviteter ud over at få hverdagen til at hænge sammen på Vedelsbo. I perioder, kan der for nogen fremkomme psykisk ustabilitet, som gør at beboerne ikke kan varetage uddannelse eller beskæftigelse eller forholde sig til omgivelserne uden for Vedelsbo.</p> <p>For de beboere, som ikke er i job eller lignende sikrer leder og medarbejdere, at der er fokus på daglige arbejdsopgaver, som i ethvert andet hjem.</p> <p>I tilknytning til forvalterboligen er stor frugthave og køkkenhave. Her høstes egne grøntsager og frugt som bruges i den daglige husholdning.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p><i>Temu: Uddannelse og beskæftigelse</i></p> <p>I tilknytning til job og aktiviteter er også aspektet omkring muligheder for dannelse af relationer og netværk. Der er fokus på aktiviteter både på Vedelsbo og i andre sammenhænge.</p> <p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at leder og medarbejdere tilkendegiver, at som en naturlig del af helheden i livsførelsen for den enkelte, også er aspektet arbejde/beskæftigelse. Beboerne er tilkendt førtidspension.</p> <p>Ved indflytning præsenteres den kommende beboer til de praktiske opgaver der følger med i dagligdagen, som en naturlig del af livet og hverdagen på Vedelsbo. Der er fokus på ønsker for et evt. arbejdsliv i det omfang den enkelte magter det. En dialog der foregår løbende ud fra de mål/indsatser, der er sat for opholdet.</p> <p>Magtes ikke job/beskæftigelse i omkringliggende samfund, er det personlige og praktiske opgaver i huset og haven der vægtes højt. Det at komme ud og motionere, kan også være en væsentlig del af dagligdagen.</p> <p>Hver beboer har en kontaktperson, som blandt andet er ansvarlig for i samarbejde med beboerne, at udarbejde individuelle handleplaner/indsatsmål. Heri fremgår også aspekter og konkrete tiltag i forhold til beboers ønsker for beskæftigelse/uddannelse både i relation til daglige personlige og praktiske opgaver, samt aktiviteter og/eller beskæftigelse uden for Vedelsbo. Der sker en løbende opfølgning herpå.</p> <p>Scoren trækkes ned, idet ikke alle beboere magter at have et arbejde eller være i gang med en uddannelse. I disse situationer arbejder Vedelsbo målrettet med at beboeren har en aktiv hverdag, med personlige og praktiske opgaver. I forbindelse hermed opstilles relevante mål for disse tiltag.</p> <p>Der henvises endvidere til beskrivelse i kriterie 3 og dertilhørende indikatorer.</p>
<p>Indikator 01.b: Borgerne er i</p>	<p>4 (i høj grad)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der løbende er</p>

<p>undervisningstilbud, uddannelse, opfyldt) beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud</p>		<p>fokus på at beboerne holdes beskæftiget. Hvis ikke i en eller anden form for ordinært job eller beskyttet beskæftigelse, så i form af dagligdagsopgaver, aktivitetstilbud eller undervisning. Der er samarbejde med jobcenter, ordinære arbejdspladser, samt Næstved kommunes socialpsykiatrisk center/beskyttet beskæftigelse eller frivilligt arbejde. Leder, medarbejdere og beboere fortæller samstemmende, at er fysiske arbejde/opgaver er med til at forebygge psykotiske tanker og adfærd. Medarbejderne fortæller, at hvis en beboer inde i en periode hvor angst har overtaget/fylder i beboerens sind, deltager medarbejderne sammen med beboeren, således at job/aktivitet så vidt muligt fastholdes. Leder påpeger, at beboeren undgår et nederlag, når vedkommende kan undgå at sygemelde sig. Der ydes fra nogle beboere også frivilligt arbejde. For nogen fungerer det bedst, for så er det nemmere at sige fra, når der er en dag det ikke magtes at komme af sted. Andre beboere, har fundet glæde i at bruge sine kreative evner, ved at male, digte etc. Det skal tilføjes at ikke alle beboerne er i fast tilbud om beskæftigelse eller aktivitet eller samvær. Men som tidligere beskrevet, så deltager i de daglige praktiske opgaver på Vedelsbo, og supplere med deltagelse i "fritidsaktiviteter" uden for Vedelsbo. Leder pointerer, at det er vigtigt den enkelte beboer arbejder med noget, der er meningsfyldt for den enkelte.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Selvstændighed og relationer</p>	<p>5</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo understøtter beboerne i at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Beboerne inddrages som en naturlig del af fællesskabet på Vedelsbo, og gøres medansvarlige for at</p>	

		<p>alle føler sig hjemme, og deltager i de praktiske opgaver.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der kontinuerligt arbejdes med personlig udvikling frem mod større selvstændighed i fællesskabet. Ud fra ønsker og behov fra beboeren opstilles målrettet og realistiske mål, som evalueres løbende.</p> <p>For de beboere hvor udvikling er begrænset, arbejdes med vedligeholdelse af færdigheder, således at man fortsat bidrager til fællesskabet, ud fra de forudsætninger den enkelte har. Det vægtes at uanset hvad man kan, kan man altid bidrage til et fælles anliggende, hvilket er betydningsfuldt i hverdagen.</p> <p>Det accepteres og legaliseres at kunne trække sig fra fællesskabet og omverdenen i de perioder, hvor der kan være behov for det, uden at beboeren så dermed lades alene.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo's grundlæggende anerkendende – og ressourceorienteret tilgang understøtter og motiverer på en etisk og værdig måde, beboerne til aktivt at tage initiativ og ansvar for egen hverdag. Pårørende og netværk inddrages i det omfang, at beboerne ønsker det.</p>	
--	--	---	--

Kriterium	Bedømmelse af kriterium
<p>Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgerens sociale kompetencer og selvstændighed</p>	<p style="text-align: right;"><i>Tem: Selvstændighed og relationer</i></p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo medvirker til at styrke beboernes kompetencer og selvstændighed. Beboerne fortæller, at de oplever stor respekt for dem som individuelle medmennesker, og som beboere, der har behov for hjælp til at tackle, håndtere psykisk sygdom og få hverdagen til at fungere bedst muligt. Medarbejdere og leder udviser respekt for, at det er et hjem og medarbejderens arbejdsplads. Derudover er der en kultur og stemning, som beskrives som hjemlig, hvor man hjælper hinanden med de daglige gøremål, som sikre de daglige fornødenheder.</p> <p>Der er opgaver i fællesskabet, så som madlavning, havearbejde og indkøb. Deltagelse heri er i det omfang den enkelte magter det.</p> <p>Leder fortæller, at muligheder for aktiviteter er reduceret væsentligt de senere år. Tidligere kunne beboerne via Idrætsklub for sindslidende SISAM, deltage i aktiviteter. Klubben er nu lukket.</p> <p>I stedet benyttes "Fysium" træningscenter i Næstved. Her er mulighed for, at beboerne både kan komme hvis de er bevilget træning, men også uden bevilling. Leder og medarbejderne vægter motion højt. Træningscentret er åbent for alle ikke kun sindslidende. Leder påpeger, at det opfattes som en gevinst, at beboerne er ude blandt andre som ikke nødvendigvis har en sindslidelse. Hermed vænnes de til at socialisere sig blandt andre.</p> <p>De fleste af beboerne har behov for i perioder, at have en medarbejder med til aktiviteter. Dette sikres i videst muligt omfang.</p> <p>En beboer fortæller, at en meget væsentlig værdi på Vedelsbo er, at man mødes der hvor man er i sit liv.</p> <p>De sagsbehandlere som Socialtilsynet har talt med påpeger, at medarbejderne besidder en rummelighed til, at beboerne får mulighed for at drage egne erfaringer. Medarbejderne motiverer og støtter beboerne til større selvstændighed via udvikling af personlige kompetencer.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgeres sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. Der henvises til beskrivelse i tema "Uddannelse og beskæftigelse idet der arbejdes på samme måde omkring konkrete og individuelle mål for beboernes sociale kompetencer og selvstændighed. Der evalueres løbende, og udarbejdes intern status herpå hver måned. Der dokumenteres elektronisk i individuelle sagsmapper.</p> <p>I fremsendte handleplaner/indsatsområder og interne statusbeskrivelser ses tydelig beskrivelse af historik og resume for beboernes liv og levede fra tidligere. Ud fra oplysninger her udarbejdes i samarbejde med beboeren handleplan/indsatsområder. I handleplanerne indgår anvisninger til medarbejderne omkring konkrete situationer, og aftaler om støtte, guidning og/eller hjælp.</p>
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det som beskrevet i tema "Uddannelse og beskæftigelse", at beboerne deltager i forhold uden for Vedelsbo, det kan være deltagelse i lokalområdets aktiviteter eller Næstved bys tilbud om fritidsaktiviteter og/eller frivilligt arbejde.</p> <p>Der arrangeres ofte ture til væresteder, eksempelvis i Vordingborg, "Ritas Corner" eller værested i Næstved by. Beboerne som Socialtilsynet talte med bekræftede ovenstående og påpegede, at på disse ture, blev relationer skabt og styrket og har stor betydning for beboerne.</p> <p>Medarbejderne oplyste, at turene til værestederne både kunne være spontane og planlagte.</p>
<p>Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at ud fra beboernes ønsker og behov for kontakt og samvær med familie og netværk understøttes disse forhold af leder og medarbejdere; At der til enhver tid er åbent for besøgende på Vedelsbo. Der afholdes flere arrangementer, hvor beboerne bestemmer om pårørende skal inviteres.</p> <p>Ud fra oplysninger på hjemmesiden beskrives fyldestgørende omkring vægtning og inddragelse af familie og netværk ud fra beboernes forudsætninger og ønsker, oplysninger som bekræftes ved interview med beboerne.</p>

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Målgruppe, metoder og resultater</p>	<p>4,8</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der på Vedelsbo arbejdes ud fra et klart formål med indsatsen. Hvor faglige pædagogiske tilgange og metoder medvirker til udvikling - og vedligehold af fysiske, psykiske og sociale forhold, som giver beboerne grundlæggende forudsætninger for opnåelse af de mål, der er for opholdet på Vedelsbo.</p> <p>Grundstenen for Vedelsbo er klart defineret i værdier for både medarbejder og beboere omhandlende ansvarlighed, omsorg, respekt, rummelighed, udvikling og åbenhed. Værdier som løbende tages til dialog for at belyse, hvilken betydning det har for den enkelte både beboere og medarbejdere.</p> <p>Der arbejdes overordnede miljøterapeutisk med islæt af andre relevante faglige tilgange, som kobles med pædagogiske relevante metoder. Et bredt spekter som leder og medarbejdere formår at målrette den enkelte beboers situation. I tråd hermed arbejdes frem mod en aktiv hverdag, hvor brug af faciliteter på Vedelsbo og i det omkringliggende samfund, danner ramme om en helhedsorienteret tilgang til beboerne og deres livssituation. Holdningen og erfaringen er, at det at være aktiv, er medvirkende til at forebygge angst og psykoser, som beboerne ofte er plaget af.</p>	

Det er Socialtilsynets vurdering, at der ud fra kommunale handleplaner opstilles - og i praksis arbejdes målrettet med de individuelle mål og formål med opholdet. Socialtilsynet kan konkludere, at der er en tydelig struktur og rammer i indsatsen samt i dokumentation heraf.

Der er tydeligt værdisæt for Vedelsbo, som giver indtryk af en loyal og gensidig tillid og respekt mellem medarbejdere, leder og beboere. Vedelsbo arbejder med en høj faglig kvalitet i forhold til resultatdokumentation over for beboerne samt de kommunale sagsbehandlere.

Det er Socialtilsynets vurdering, at der arbejdes målrettet med og udvises respekt for beboernes medindflydelse og selvbestemmelse af hensyn til og individuelt tilrettet ud fra hvad den enkelte beboer evner og magter. Beboerne inddrages i alle forhold vedrørende dem selv og fællesskabet på Vedelsbo. Leder og medarbejderes håndtering og tilgang til beboerne og det pædagogiske arbejde på Vedelsbo, understøtter beboernes fokus på og udvikling frem mod en sund og selvalgt hverdag.

Det er Socialtilsynets vurdering, at leder og medarbejders kendskab til målgruppen og indsigt i den enkelte personlige forhold, er medvirkende til at give grundlag for hensigtsmæssig adfærd uden optræk til eller

Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p>Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>konkrete magtanvendelser og/eller overgreb.</p>	<p>Der er Socialtilsynets vurdering, at der arbejdes systematisk med relevante faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for beboerne. I processen er det væsentlige aspekt, at beboerne i nogle henseender har tilbagefald i deres psykiske stabilitet, så der er et løbende vedligeholdende aspekt ud over udviklingsperspektivet. Der henvises til oplysningerne på Tilbudsportalen samt hjemmeside.</p> <p>Der arbejdes med udgangspunkt i Vedelsbo's værdisæt; et udarbejdet for beboerne og et for medarbejderne.</p> <p>Leder og medarbejdere fortæller uafhængigt af hinanden, at værdigrundlaget for Vedelsbo jævnligt tages op til dialog både i medarbejderstaben, men også sammen med beboergruppen. Der skabes dialog om hvilke betydning værdisættene har for hverdagen på Vedelsbo i fællesskabet og for den enkelte. Der arbejdes med en kobling af den enkeltes egen opfattelse og hvorledes det kommer til udtryk i praksis.</p> <p>Leder har fokus på, at alle beboere har en aktiv hverdag. Er der en beboer, der ikke ønsker at deltage i dagligdags opgaverne, tages det op til dialog. Leder fortæller, at der på Vedelsbo lægges vægt på, at alle i beboergruppen deltager og bidrager til, at få hverdagen til at fungere, alle er vigtige i processen.</p> <p>Leder beskriver et dilemma, der er når en beboer spørger ind til, hvorfor en medbeboer måske "bare ligger der, og ikke laver noget", og den pågældende skal udfører nogle flere opgaver. Tavshedspligten er der bevidsthed om. Men i den lille beboergruppe, beskriver medarbejdere og lederen også, at der er bevidsthed om og det italesættes, at en medbeboer kan have det dårligt. Det i talesættes på en hensigtsmæssig måde, for at fordrer til rummelighed og accept af forskellighed. Leder påpeger, det er vigtigt, at beboeren gør det man kan, og ikke koncentrerer sig om det, de andre ikke gør.</p> <p>Medarbejder og leder, bruger begrebet "at være nysgerrig på", i forhold til at perspektivere og se nuanceret på beboernes behov for støtte. Der anvendes afklarende cirkulære spørgsmål omkring den enkelte beboers adfærd og behov med henblik på at indhente viden og oplysninger til brug i samarbejde med beboeren om at tilrettelægge</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at Vedelsbo anvender relevante faglige tilgange og metoder, som er målrettet beboergruppen med sindslidelser og med udfordringer i forhold til angst, forandret virkelighedsopfattelse, personlighedsforstyrrelser og andre psykiske vanskeligheder. Fælles for beboerne er, at de har vanskeligt ved at få deres hverdag til at fungere uden daglig støtte til eksempelvis praktiske gøremål, samt støtte til at kunne håndtere egen sygdom i et samspil med andre mennesker. De kan have vanskeligt ved at indgå i sociale sammenhænge, skabe løsninger og mål for deres liv. Vedelsbo gør brug af flere faglige tilgange og metoder, som umiddelbart kan syne voldsomt til en lille beboergruppe. Socialtilsynet anerkender, at ledelsen har fokus på at sikre, at medarbejderne er opkvalificeret til at håndtere faglige tilgange og metoder der vælges, og umiddelbart er målrettet den enkelte beboer i konkrete situationer. Der henvises til oplysninger på Tilbudsportalen for uddybning. Det grundlæggende i det pædagogiske arbejde er stadig værdier og målsætning som er tydeligt beskrevet på Vedelsbo's hjemmeside uanset hvilke faglig tilgang eller metode der benyttes.</p> <p>I bedømmelsen er det også vægtet, at brugen af flere metoder/faglige tilgange, skaber mening i arbejdet med en målgruppe med psykiske problemstillinger. Leder og medarbejdere giver udtryk for at tilpasse tilgang og metoder ud fra perspektivet, at pludselig virker tilgangen ikke, måske grundet ustabilitet i forhold til beboerens psykiske sygdom.</p>
<p>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at der arbejdes meget struktureret omkring handleplaner/indsatsområder med udgangspunkt i beboernes ønsker og kommunernes "bestilling" i forhold til opholdet på Vedelsbo. Socialtilsynet har fået fremsendt handleplaner/indsatsområder, historik og statusbedømmelser på 2</p>

Temo: Målgruppe, metoder og resultater

for egen læring og forbedring af indsatsen

beboere.

Det fremgår her, at der udarbejdes månedligt kort status på indsatsområderne, således holdes fokus på de opstillede mål. Det er fremadrettet planen, at kunne beskrive en strategisk effektmåling af den leverede indsats.

Der henvises i øvrigt til beskrivelse i indikator 3.c.

Medarbejdere og leder foretager løbende sparring i forhold til brugen af konkrete pædagogiske indsatser, som kontinuerligt afstemmes efter beboernes behov. Leder påpeger, at de er blevet bedre til gennem årene, at benytte og afprøve flere metoder. Dette er en af begrundelserne for, at medarbejderne er blevet opkvalificeret til at håndtere flere metoder således at den bedst mulige metode benyttes, individuelt tilrettet så beboeren opnår den bedst mulige inddragelse og forståelse af indsatsen.

Det oplyses, at beboerne informeres om og inddrages i når metodeløbet ændres. Inddragelse er ud fra aspektet for hvad den enkelte beboer magter at forholde sig til.

Medarbejderne påpeger, at dokumentation af effekt etc. medvirker til øget refleksion over praksis.

Leder og medarbejdere har i efteråret 2014 indført, at der udarbejdes en status fast hver måned, om hvordan det går med den enkelte beboer. Således er det nemmere for leder og medarbejdere, at udarbejde den årlige status til handlekommunen. Ligeledes sikres regelmæssig opfølgning på mål/delmål for den enkelte beboer, både i forhold til personlige og praktiske mål og jobmæssige -. Der dokumenteres i elektronisk dokumentations system udviklet målrettet til Vedelsbo's brug. Leder oplyser, at der løbende i samarbejde med data-konsulent, revideres i de eksisterende nye computerskabeloner for elektronisk dokumentation og dermed opstilling, udarbejdelse og evaluering af mål/handleplaner for opholdet på Vedelsbo. Socialtilsynet har fået forevist nogle af skabelonerne, og det kan konkluderes, at dokumentationen er systematisk og sammenhængende.

Leder oplyser desuden, at hun regelmæssigt følger op på dokumentationen for at ensarte processen heromkring.

		<p>En medarbejder påpeger, at dokumentation er en vanesag, som medvirker til øget refleksion over praksis.</p> <p>Handleplaner forefindes også i papirform. Det er kontaktpersonerne, som er ansvarlige for opdatering af beboernes handleplaner og indsatsmål for deres ophold.</p> <p>Der henvises i øvrigt til beskrivelse i kriterium 10.</p>
<p>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgeres ophold</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen trækker det ned, at leder oplyser, at § 141 handleplaner modtages i begrænset omfang. Socialtilsynet har fået fremsendt 2 i forbindelse med tilsynet. Leder oplyser, at hun har opfattelsen af, at sagsbehandlerne bruger status fra tilbuddet til at skrive kommunal handleplan efter.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at der måles på indsatsområderne ud fra de opstillede delmål. I fællesskab med beboerne beskrives medarbejdernes indsats ud fra en definering af behovet for støtte hos den enkelte beboer. Indsats vurderes løbende i forhold til effekten. I vurderingen inddrages metodevalg, og hvilke indsats der har virket for den enkelte beboer. Medarbejderne påpeger, at der hele tiden er fokus på de små ting, selv om det for medarbejderne i perioder, kan være udfordrende og belastende, idet udvikling kan være begrænset, eller basale færdigheder skal indlæres igen.</p> <p>De beskriver desuden, at det at der udarbejdes status hver måned, er med til at synliggøre små udviklingsstadier i en indsats, der til tider kan virke formålsløs eller for en periode uoverskuelig for beboeren.</p>
<p>Kriterium</p>	<p><i>Tem: Mølggruppe, metoder og resultater</i></p>	
<p>Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgerens medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet</p>		<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at beboerne på Vedelsbo har medbestemmelse og indflydelse på deres eget liv og deres hverdag på Vedelsbo.</p> <p>Beboerne tilkendegiver, at de inddrages i alle forhold vedr. dem selv, og i de fælles forhold der vedrører beboere generelt på Vedelsbo.</p> <p>Beboerne beskriver, de er meget glade for at bo på Vedelsbo, dette på grund af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at der altid er medarbejdere til at hjælpe og støtte når man har det svært.

	<p>- at medarbejderstaben opleves af beboerne, som godt sat sammen. De er engageret.</p> <p>- at beboerne hjælper hinanden, og der er forståelse for, når man er inde i en svær periode. Der er et godt sammenhold.</p> <p>- at man kan have gæster, det er ok også at have gæster i fællesrummene og til højtider. Er der en der har det skidt, henstilles til at gæster opholder sig hos den der besøges. Hvilket respekteres.</p> <p>Der afholdes flere traditionsrelateret arrangementer. Familie og/eller netværk kan inviteres, hvis beboerne ønsker det.</p> <p>Socialtilsynet kan konkludere ud fra beboerudsagnene, at Vedelsbo er en tryk base, hvor leder og medarbejder benytter, støtter og guider ud fra pædagogiske værktøjer, som beboerne profiterer af til at håndtere psykisk sygdom, og således at medbestemmelse og indflydelse på eget liv har de bedst mulige forudsætninger.</p> <p>Beboerne henviser til, at der arbejdes med at få det positive frem i situationen og arbejde det negative væk. Der arbejdes motiverende.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at det er den enkelte beboers leveregler der er gældende, og som tilpasses fællesskabet. Men der er også leveregler, for at få det til at fungere på Vedelsbo. Der arbejdes regelmæssigt med værdigrundlaget for Vedelsbo, fortæller beboerne. Heri ligger et ansvar som beboer at tage del i samværet. En beboer nævner, "at de jo er voksne mennesker, og de må tage et ansvar, men det kan være svært med en psykisk lidelse". Det nævnes blandt andet i forbindelse med det ny oprettede beboerråd, hvor det også påpeges, at nogle uoverensstemmelser, skal beboerne lære og tage internt/selvstændigt uden altid at skulle involvere medarbejderne.</p>
--	---

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p style="text-align: right;"><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p> <p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. Leder og medarbejdere oplyser samstemmende, at beboerne inddrages alle forhold omkring deres hverdag, samt i udarbejdelse af handleplaner/indsatsområder og statusrapporter til kommunale sagsbehandlere. Ofte magter beboerne dog ikke at deltage i selve udarbejdelsen. De godkender så efterfølgende det skrevne, eller kommer med indsigelser til det.</p> <p>Ovennævnte oplysninger stemmer overens med hvad de 2 beboere oplyser. Beboerne fortæller derudover, at de oplever stor respekt over for dem som individuelle medmennesker, og som beboere, der har behov for hjælp til at tackle, håndtere psykisk sygdom og få hverdagen til at fungere bedst muligt. Medarbejdere og leder udviser respekt for, at det er et hjem og medarbejdernes arbejdsplads. Beboerne beskriver desuden, der er en ånd og stemning, som beskrives som hjemlig, hvor man hjælper hinanden med de daglige gøremål, som sikre de daglige fornødenheder.</p> <p>Der er opgaver i fællesskabet, så som madlavning og indkøb igen i det omfang den enkelte magter det.</p> <p>Der er etableret beboerråd i foråret 2015. Fra beboer-udsagnene kan Socialtilsynet konkludere, at beboerne er i gang med at skabe de rammer for rådet, som skal være det bærende fremadrettet. Socialtilsynet anerkender processen tager tid.</p> <p>En medarbejder har fået til opgave at støtte op omkring mødeaktivitet etc. i forhold til beboerrådet. Konkret medarbejder oplyser, at overordnet vil der være fokus på værdigrundlaget for Vedelsbo. Det skal tilføjes at der er udarbejdet værdigrundlag for beboere og et for medarbejderne. Desuden skal beboerrådet danne grundlag for aktiviteter og andre tiltag. Ved tilsynsbesøget var der afholdt første møde i rådet, som have taget udgangspunkt i en "brainstorm", hvor emner som takt og tone på Vedelsbo, anerkendende tilgang, ferieforslag, søgning af fondsmidler til diverse meningssgivende tiltag og ønsker. Der vil blive udarbejdet referat som fast ved møderne.</p>

<p>Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der er samstemmende oplysninger fra det beboerne fortæller, de oplever, og de oplysninger som kan fremsendes på Tilbudsportalen og hjemmeside, foruden det understøttes af udsagn fra leder og medarbejdere.</p> <p>Et eksempel på ønske fra beboerne. Flere har udfordringer med at trøstespise. De kan have svært ved at lade være med at spise uden for de faste måltider og når medarbejderne ikke er tilstede. På beboerrådsmøde er det aftalt ud fra fælles ønske, at der ikke er mad i køleskabet om natten, for ikke at blive fristet til at trøstespise unødigt. Beboerne fortæller, at de altid kan få mad ind på værelset hvis man ønsker ekstra. Det vil sige, at spisekammer er aflåst om natten. Socialtilsynet opfordrer til at sikre at sådanne aftaler tages til referat og sikre at alle er indforstået med den ordning. En sådan ordning skal løbende gendiskuteres.</p> <p>Der henvises i øvrigt til beskrivelse i indikator 4.a.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p> <p style="text-align: right;"><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejdere og leder understøtter beboerne i at forholde sig til relevante sundhedsfaglige instanser og fastholde den behandling der er tilbudt om. Leder er uddannet sygeplejerske, derforuden er ansat social- og sundhedsassistent. Det er Socialtilsynets vurdering, at disse kompetencer er med til at understøtte at sundhedsmæssige problematikker mindskes eller forebygges.</p> <p>Socialtilsynet kan konkludere, at leder sikrer, at særlige sundhedsfaglige opgaver uddelegeres til relevante samarbejdspartnere eller der sikres undervisning og opkvalificering af tilbuddets samlede kompetencer, således at beboerens får den bedst mulige hjælp og støtte ud fra de fysiske og mentale behov der er.</p> <p>På Vedelsbo vægtes et naturligt og realistisk forhold til sund levevis med lødigt kost, helst økologisk, uden at der er en fanatisk tilgang. Måltiderne tilberedes "fra bunden", og beboerne har fast køkken tjans en dag om ugen, som led i ADL-træning. (Aktiv Daily Living).</p>	
<p>Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgerens fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p> <p style="text-align: right;"><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejdere og leder understøtter beboerne i at forholde sig til relevante sundhedsfaglige instanser og fastholde den behandling der er tilbudt om. Leder er uddannet sygeplejerske, derforuden er ansat social- og sundhedsassistent. Det er Socialtilsynets vurdering, at disse kompetencer er med til at understøtte at sundhedsmæssige problematikker mindskes eller forebygges.</p> <p>Socialtilsynet kan konkludere, at leder sikrer, at særlige sundhedsfaglige opgaver uddelegeres til relevante samarbejdspartnere eller der sikres undervisning og opkvalificering af tilbuddets samlede kompetencer, således at beboerens får den bedst mulige hjælp og støtte ud fra de fysiske og mentale behov der er.</p> <p>På Vedelsbo vægtes et naturligt og realistisk forhold til sund levevis med lødigt kost, helst økologisk, uden at der er en fanatisk tilgang. Måltiderne tilberedes "fra bunden", og beboerne har fast køkken tjans en dag om ugen, som led i ADL-træning. (Aktiv Daily Living).</p>	

	<p>Beboerne motiveres til en aktiv hverdag indeholdt regelmæssig motion både i eget regi, men også ud for Vedelsbo. Er der behov og ønske for det, deltager medarbejderne som støttende i tiltagene.</p> <p>Distriktpsychiatrien har tidligere afholdt kurser om f.eks. psykoeducation, dette tilbud afholdes ikke på nuværende tidspunkt. I stedet er der opmærksomhed på andre muligheder, så som deltagelse i foredrag og arrangementer om psykisk sygdom og psykiatri.</p> <p>Flere af beboerne modtager støtte til varetagelse af medicin. Socialtilsynet kan konstatere, at der i forbindelse med denne opgavevaretagelse også er fokus på rapportering af utilsigtede hændelser, til brug i læring omkring varetagelse af uddelgeret sundhedsfaglige opgaver.</p> <p>Håndtering af medicin tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger.</p> <p>Udendørsomgivelserne indbyder til gå-, løbe- og cykelturer i naturen. Vedelsbo fremstår ryddeligt og hygiejniske principper oplevelse i vid udstrækning af blive efterkommet. Således opleves at hænder afsprittes før indtagelse af frokost.</p>
--	--

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	5 (i meget opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at beboerne tilkendegiver, tydelig tilfredshed ved at bo på Vedelsbo. De påpeger, at "man ikke kan få bedre medarbejdere". De roser lederen for, at ansætte kompetente medarbejdere. De fortæller, at de inddrages i hverdagen og orienteres løbende om hvad der foregår i forhold til driften af Vedelsbo og i egne forhold. Beboerne inddrages i ansættelsesprocessen af nye medarbejdere, hvilket de beskriver som væsentlig for Vedelsbo som en helhed; for beboere og medarbejdernes hverdag.</p> <p>Socialtilsynet får fornemmelse af en beboergruppe, som befinder sig godt på Vedelsbo, agere trygge og veltilpasse, når de omtaler hverdagen. I interviewet med beboerne, får Socialtilsynet oplevelse af at beboernes egentlige årsag til at de er på Vedelsbo, psykisk sygdom og følger heraf, træder lidt i baggrunden. Der er en positiv ånd.</p> <p>Alle beboere har 2 kontaktpersoner, og det tilstræbes at en af disse, altid er på arbejdet. Socialtilsynet får oplevelse af at det ikke begrænser beboerne i deres udfoldelser/hverdag, at kontaktpersonen ikke altid er til stede. Der er tryghed og tætte relationer til de øvrige medarbejdere også.</p>
Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. Det vægtes i bedømmelsen, at beboerne støttes og motiveres til at tage imod relevante og for beboeren hensigtsmæssige sundhedsydelse. Medarbejderne og/eller leder deltager i det omfang beboeren ønsker det som bisidder ved møder med eksterne samarbejdspartere. Der henvises i øvrigt til beskrivelse i kriterium 2.</p> <p>Som en del af opholdet, har flere af medarbejderne alternative uddannelser som tilbydes beboerne som en del af opholdet på Vedelsbo; undervisning i psykoedukation, massage, zoneterapi.</p>
Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin	5 (i meget	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I scoringen er det vurderet, at der på</p>

<p>pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgerens fysiske og mentale sundhed</p>	<p>høj grad opfyldt)</p> <p>Vedelsbo arbejdes helhedsorienteret frem mod at beboeren kan varetage alle forhold omkring tilværelsens facetter; fysisk, psykisk og socialt ud fra de forudsætninger den enkelte har. I den pædagogiske indsats, er betydning af sund levevis, behov for medicin eller anden sundhedsfaglig og pædagogisk indsats hele tiden i fokus for, at hjælpe beboeren til en så selvstændig tilværelse ud fra det de forudsætninger og ressourcer den enkelte besidder.</p> <p>Ud fra de fremsendte handleplaner med indsatsområder, ses gennemført og struktureret dokumentation omkring sundhedsfaglige/helbredsmæssige forhold for den enkelte beboer. I det daglige gøres meget ud af sund og alsidig kost. På hjemmesiden beskrives Vedelsbo's målsætning for kost.</p> <p>Som en naturlig del af Vedelsbo, er der fokus på brug af økologiske fødevarer, hvoraf en stor del produceres på stedet i sommerhalvåret og indgår som fritidsbeskæftigelse for de beboere, som har lyst til at deltage i det arbejde. Beboerne opfordres dagligt til deltagelse i fysiske aktiviteter i naturen eller i nærliggende motionscenter. Der er trænings redskaber/rum på Vedelsbo.</p> <p>Der henvises endvidere til beskrivelserne i tema "Uddannelse og beskæftigelse" samt "Selvstændighed og relationer.</p> <p>Leder fortæller, at deres erfaringer er, at fysisk aktivitet er medvirkende til at holde "psykosser" fra døren. Det i talesættes over for beboerne og arbejdes med hele tiden. Igen er det individuelt, hvad der fungerer for den enkelte, og derved fra benyttes relevante metoder i det pædagogiske arbejde.</p> <p>Socialtilsynet bemærker, at der er et helhedsorienteret islæt i forhold til vejledning omkring sygeplejefaglige optegnelser fysisk, psykisk og socialt og journalføringspligt, som Socialtilsynet anderkender i forhold til at sikre kontinuitet og sammenhæng også ud fra en pædagogisk synsvinkel.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p> <p><i>Tem: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>
<p>Kriterium 06: Tilbuddet</p>	<p>Socialtilsynet kan konstatere, at der ikke har været magtanvendelser de seneste år på Vedelsbo. Det er</p>

forebygger og håndterer magtanvendelser	Socialtilsynets vurdering, at det skyldes medarbejderens dybdegående kendskab til beboerne og deres adfærd i pressede situationer, hvor magtanvendelse hyppigst kan opstå. Socialtilsynet kan konkludere, at der forefindes retningslinjer og anvisninger til medarbejderne i tilfælde af magtanvendelser.
Indikator	Bedømmelse Bedømmelse af indikator <i>Tem: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	5 (i meget høj grad opfyldt) Indikatoren bedømmes til at være opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen vægtes det, at der ikke har været magtanvendelser de senere år. Leder og medarbejdere oplyser samstemmende, at der arbejdes pædagogisk ved konflikter i form af "tale beboeren ned", tale til ro, eventuelt suppleret med ordineret medicin og samarbejde med andre relevante instanser. Derforuden oplyses det, at det skønnes at årsagen til at magtanvendelser undgås, er at problematikker tages i opløbet. Uhensigtsmæssige situationer når ikke at eskaleres, og er der symptomer på psykose, får beboeren ikke lov til at "gå alene" med tankerne.
Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	4 (i høj grad opfyldt) Indikatoren bedømmes til at være opfyldt i høj grad, idet der ikke er forekommet magtanvendelser på Vedelsbo gennem de sidste år. I bedømmelsen vægtes det desuden, at der foreligger procedure for opstået magtanvendelser. Grundet den lille gruppe af beboere og tilhørende medarbejderstab, sker løbende dialog omkring uhensigtsmæssige situationer og adfærd. Det ligger implicit i personalepolitikken at alle forhold i talesættes og dermed vil eventuelle magtanvendelser også blive taget op med henblik på læring og forbedring af den pædagogiske indsats.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tem: Målgruppe, metoder og resultater</i> Der scores ikke højere idet vurderingen tager udgangspunkt i udsagn og beskrivelse af procedure ved magtanvendelser og ikke beskrivelser af konkrete magtanvendelser. Scoren tillægges ikke værdi i vurderingen af kriteriet.

<p>Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb</p>	<p>Det er Socialtilsynets opfattelse at medarbejdernes personlige og faglige tilgang til det pædagogiske og sundhedsfaglige arbejde på Vedelsbo medvirker til forebyggelse af overgreb.</p> <p>På Vedelsbo skabes respekt om, at der skal være plads til alle. Konflikter skal ikke optrappes, i stedet skal skabes fremmende dialog, så den enkelte lære at sætte ord på følelserne.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, ved interview med beboerne, at denne respekt også er gældende i praksis på Vedelsbo.</p> <p>Der foreligger generel kriseplan i forhold til akut hjælp, samt retningslinjer vedr. strafbar forhold begået af beboere eller medarbejdere.</p>	
<p>Indikator</p>	<p>Bedømmelse</p>	<p>Bedømmelse af indikator</p> <p style="text-align: center;"><i>Tem: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>
<p>Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der på Vedelsbo ikke har været optræk til eller episoder af overgreb eller vold i hverken i forhold til medarbejdere eller medarbejdere.</p> <p>Medarbejderne beskriver, at de hele tiden forholder sig til en åben dialog, hvor der er fokus på at man taler pænt til hinanden og ærlighed og lydhørhed er væsentlige elementer i dialogen og samværet.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at deres dybdegående kendskab til Vedelsbo`s beboere er vigtigt i samarbejdet med dem og i forebyggelse af magtbrændelser eller overgreb. I relationen mellem medarbejdere og beboere skabes bedre evne til at forstå og forudsæ mulige konflikter, som så derved søges undgået.</p> <p>Et vigtigt aspekt, er altid ikke at tage det for givet, når det går godt, men altid være opmærksom.</p>
<p>Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der foreligger generel kriseplan i forhold til akut hjælp. Både medarbejdere og beboere er klar over, hvilke tiltag der er ved akut behov for hjælp. Er der ingen medarbejdere i huset, er der vagt telefon,</p>

målgruppen og er kendt af medarbejderne	hvor en medarbejder eller leder altid kan træffes.		
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	5	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo har en kompetent og engageret leder, samt at denne har grundlæggende forudsætninger for at drive Vedelsbo på en forsvarlig og kompetent måde.</p> <p>Socialtilsynet kan konkludere, at sygefravær og personalegennemstrømning er meget lavt. For at sikre kontinuitet i ydelserne til beboerne og begrænse brug af eksterne vikarer, dækkes fravær så vidt det er muligt internt. Det skønnes at kunne lade sig gøre, idet Vedelsbo er et lille tilbud, nogle medarbejdere er deltidsansatte, og der er ikke behov for døgndækning.</p> <p>Det er Socialtilsynets indtryk, at der indgås samarbejde med relevante instanser ved behov, dels i forhold til manglende kompetencer, dels i forhold til ensartethed og refleksion ved løbende supervision.</p> <p>Vedelsbo har hidtil været registreret som enkeltmandsvirksomhed, og har driftsoverenskomst med Ballerup kommune. Det er Socialtilsynets vurdering, at den nuværende organisering fungerer. Men det er konstateret, at den juridiske konstruktion ikke er lovmedholdelig, og godkendelsen vil derfor være</p>	

Kriterium	Bedømmelse af kriterium
	betinget af vilkår.
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo har en faglig kompetent leder. Det er konstateret at leder ikke har en lederuddannelse. I kompensation herfor understøttes leder dagligt af medarbejder og ægtefælle, som er ansat få timer på Vedelsbo, som administrator og ledelsessparingspartner. Det er Socialtilsynets vurdering, at leder er kompetent, dels på baggrund af erfaring og relevant faglig grunduddannelse, og dels grundet regelmæssigt ledelsessparring og konsulentbistand internt i huset samt ved ekstern supervisor.</p> <p>Det er Socialtilsynet vurdering, at samarbejde mellem leder og administrator/ledelsessparringspartner foregår i en professionel relation i arbejdet på Vedelsbo.</p> <p>Vedelsbo har driftsoverenskomst med Ballerup kommune, og der er tæt samarbejde mellem leder og chef for handicap og psykiatri derfra. Der er fast møde herimellem 2 gange årligt, Derudover sikres det, at der afholdes leder udviklings samtale (LUS) regelmæssigt.</p> <p>Leder påpeger over for Socialtilsynet, at i samråd med Chef for handicap og psykiatri, Ballerup kommune, og på baggrund af den kompetente ledelsesopbakning der er internt på Vedelsbo, er det prioriteret at leder blandt andet har gennemført en coachuddannelse for at tilføre Vedelsbo andre relevante kompetencer i forhold til ledelse og det faglige arbejde på Vedelsbo.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at det målrettede værdigrundlag afspejler en ensrettedhed som løbende i tale sættes, og gør at både medarbejdere og beboere er nødsaget til at forholde sig til det ud fra egen synsvinkel og i hverdagen italesætte en værdiorienteret praksis. Det er Socialtilsynets indtryk, at leder formår på en kompetent måde at inddrage og give medarbejderne ansvar, således at der er ejerskab af arbejdet på Vedelsbo, en tilgang som det bemærkes "smitter af" på beboerne.</p> <p>Leder stiller høje krav til dokumentation omhandlende beboernes hverdag. Der arbejdes med intern status/opsummering hver måned. En metode som medarbejderne tilkendegiver, medvirker til en tydeligere resultat- og effekt måling, og medarbejderne betragter det som en væsentlig del i den daglige praksis omkring arbejdet med</p>

indsatser/handleplaner.
Socialtilsynet kan konkludere, at der foreligger relevante retningslinjer og anvisninger let tilgængelige for medarbejderne.
Der udarbejdes arbejdsplads vurdering (APV) hvert 3 år. Arbejdstillsynet kommer hvert3. år. Leder oplyser, at ved sidste arbejdspladsvurdering i 2013, fik Vedelsbo en "grøn smiley".
Socialtilsynet har konstateret, at driftsaftale mellem Ballerup kommune, samt forhold omkring det, at Vedelsbo er etableret som enkeltmandsvirksomhed, og leders forpligtigelser hermed, er en juridisk konstruktion der ikke er lovmedholdelig.
På baggrund af dette vil godkendelsen være betinget af vilkår. Der henvises til punktet"Vilkår"

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at leder har relevant sundhedsfaglig uddannelse, og hun agerer kompetent ud fra de faglige og personlige forhold, og med baggrund i en grunduddannelse som sygeplejerske og mange års erfaring i arbejdet med målgruppen.</p> <p>Socialtilsynet er oplyst, at leder ikke har en lederruddannelse. Hun understøttes ledelsesmæssigt af administrator og ledelsessparingspartner, som er ansat få timer på Vedelsbo. Pågældende er desuden ægtefælle til leder. Han har en bred ledelseserfaring og kompetencer fra det private erhvervsliv. Ligeledes arbejder han med undervisning blandt andet omkring ledelsesstrategier i sideløbende job. Det er desuden oplyst, at han tidligere været kaptajn i hæren. Derudover 14 års erfaring som lederudviklingskonsulent i det private erhvervsliv. Som supplement hertil har han en Master i ledelse.</p> <p>Leder påpeger, at ægtefælle ikke er ansat på Vedelsbo med ledelsesbeføjelser, men i en ledelsesunderstøttende rolle.</p> <p>Medarbejderne beskriver lederen, som en person, der skaber og fastholder arbejdet i en positiv og udviklende facon. Der er lydhørhed over for beboernes meninger og holdninger.</p> <p>De beskriver endvidere en struktureret og dynamisk proces, således at arbejds gange og metoder ikke bliver for uvilkårlig og tilfældige. Lederen medvirker til, at der er kontinuitet, ro og regelmæssighed. Leder beskrives at have konstant fokus på kvalitet og faglighed. Det sikres, at der er løbende undervisning ved personalemøder og til tider ved de daglige morgenmøder. Leder stiller krav til medarbejderne i form af opgaver og forberedelse/ "lektier" om relevante emner forud for personalemøder.</p> <p>Det er desuden vægtet i bedømmelsen, at beboerne beskriver, at de først efter lang tid erfarede, at leders ægtefælle også var ansat på Vedelsbo.</p>
<p>Indikator 08.b: Tilbuddet</p>	<p>5 (i meget</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der afholdes</p>

<p>benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</p>	<p>høj grad opfyldt)</p>	<p>supervision med ekstern supervisor hver. 2 måned. Ekstern supervisor er kognitiv psykolog. Denne samarbejder tæt med en erhvervspsykolog i forhold til relation mellem leder og medarbejdere. Leder tilkendegiver, at denne kombination af disse 2 parter er givtig i samarbejdet på Vedelsbo. Erhvervspsykologen primære fokus er på ledelsesdelen.</p> <p>Medarbejderne påpeger, at leder deltager også i sags supervisionen, hvilket de oplever som givtigt idet det giver fælles indgangsvinkel og baggrund for leder til, at kunne støtte op omkring praksis. Der er mulighed for supervision uden leder, hvis dette ønskes.</p> <p>Personalemøder afholdes hver måned, indholdet i møderne er overvejende med baggrund i det faglige arbejde på Vedelsbo.</p> <p>Leder oplyser, at hun er i gang med at etablere ledelsesnetværk med andre ledere fra lignende tilbud.</p> <p>Leder påpeger, at supervisor inddrages i sammensætning af kursusprogram i forbindelse med medarbejdernes kompetenceudvikling.</p>
<p>Kriterium</p> <p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p>	<p><i>Tem: Organisation og ledelse</i></p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo's daglige drift varetages på en kompetent måde. Leder og medarbejdere besidder tværfaglige kompetencer og relevante grunduddannelser og/eller efterfølgende kurser og opkvalificeringud fra hvilke opgaver, der er i forbindelse med arbejdet på Vedelsbo.</p> <p>Det sikres ud fra individuelle hensyn tilstedeværelse eller muligheder for kontakt til medarbejdere døgnet rundt. Der foreligger klare og tilgængelige procedurer til medarbejderne vedr. relevante forhold og leders forventninger til medarbejderne.</p> <p>Det er Socialtilsynets indtryk, at leder arbejder målrettet med at holde medarbejderne ajour med hvad der sker på det sociale område. Ligledes at der løbende kompetenceudvikling for leder og medarbejdere.</p>

Indikator			Tema: Organisation og ledelse	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator		
Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at alle medarbejdere uanset grunduddannelse har relevante kurser målrettet målgruppen og dennes problematikker, deriblandt omhandlende faglige tilgange og metoder. Således er der krav til en hvis standard i forhold til den pædagogiske praksis, selvom der på nuværende tidspunkt er en overvægt af sundhedsfaglige medarbejdere. Overvægten af sundhedsfagligt uddannede medarbejdere, ser Socialtilsynet ikke som et problem på nuværende tidspunkt, men opfordre Vedelsbo til at være opmærksomme på dette faktum ved behov for ny ansættelser. Beboerne fortæller under interviewet, at medarbejderne arbejder tværfagligt og konstruktivt sammen. De er engageret, og der er et godt sammenhold.		
Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad til at være opfyldt, idet der kun har været et barselsvikariat inden for det seneste år. De nuværende medarbejdere har været ansat gennem flere år.		
Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at både leder og medarbejdere beskriver der sjældent er fravær grundet sygdom. Brug af vikarer er minimalt idet fravær tilstræbes at dækkes internt i medarbejderstaben ved hjælp af struktureret planlægning og ressource-omfordeling. Der er en vikar tilknyttet, en medarbejder som tidligere har arbejdet på Vedelsbo fast. Oplysningerne understøttes af oplysninger som fremgår af Tilbudsportalen.	Vedelsbo har egen fraværspolitik. Der henvises i øvrigt til beskrivelse i kriterie 8 omkring APV (arbejdspladsvurdering).	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter	

*Kompetencer	5	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo´s leder og medarbejdere besidder relevante pædagogiske og sundhedsfaglige kompetencer. Det er Socialtilsynets vurdering, at der løbende er fokus på opkvalificering og udvikling af nuværende kompetencer og ressourcer på Vedelsbo.</p> <p>I samarbejde med beboerne bruges medarbejderkompetencerne konstruktivt både de socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsatser, som målgruppens diagnoser og følger heraf fordrer. Med regelmæssig støtte fra ekstern supervisor, sikres optimering af intern læring af de situationer der opstår. Som medvirkende faktor for løbende refleksion, tilegnelse og opretholdelse af viden, har Vedelsbo nytte af social- og sundhedsassistentelever, som i den grad bidrager til refleksion over den faglige praksis.</p> <p>Socialtilsyn Øst får indtryk af en fleksibel medarbejderstab, hvor der skabes rammer og støtte, så er der behov for det i en given periode at støtte mere intensivt og følge beboerne tæt. Således arbejdes med fokus på, at det er beboeren der skal håndtere og styrer sygdommen og ikke omvendt, og ud fra de forudsætninger der er til stede på et givent tidspunkt.</p> <p>Socialtilsynet kan konstatere, at beboerne ikke skeler til medarbejdernes individuelle kompetencer inden for medicin eller pædagogik. Men mere ser</p>
--------------	---	--

	<p>medarbejderstaben som en samlet tværfagligt team/medarbejdergruppe, hvor der ydes en indsats ud fra de behov beboerne har fra de medarbejdere der er til stede. Samtidig med kan Socialtilsynet konkludere, at ledelse og medarbejdere formår på en hensigtsmæssig måde, at samarbejde i relationen uden at beboeren nødvendigvis behøver at have kontakt til flere medarbejdere med hver deres kompetencer.</p> <p>Vedelsbo gør brug af flere faglige tilgange og metoder, som umiddelbart kan syne voldsomt til en lille beboergruppe. Socialtilsynet anerkender, at ledelsen sikre at medarbejderne er opkvalificeret til at håndtere faglige tilgange og metoder, der er valgt og umiddelbart er målrettet beboergruppen.</p>	
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p>	<p><i>Temå: Kompetencer</i></p>
<p>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</p>	<p>Socialtilsynet vurderer, at de kompetencer som Vedelsbo's medarbejdere hver især besidder, kommer i spil ud fra de behov beboerne kan forventes at have ved indflytning og som eventuelt opstår under opholdet. Erfares det, at der mangler kompetencer i specifikke forhold, er det Socialtilsynets opfattelse, at der iværksættes tiltag, således at målgruppens behov kan honoreres på optimal vis.</p> <p>Socialtilsynet oplever Vedelsbo, som bevidste om egne kompetencer, og de understøtter beboerne i at benytte specialiseret instanser uden for Vedelsbo ved behov.</p> <p>Leder tilkendegiver tydelig forventninger til medarbejdergruppen om at holde sig ajour med hvad der har relevans for Vedelsbo. Det fælles værdigrundlag i talesættes ofte. Socialtilsynet bemærker ved interview med medarbejderne et tydeligt medansvar og gensidige respekt, der er omkring driften af Vedelsbo. Der fornemmes en</p>	

åbenhed og tillid mellem medarbejdere og leder, hvor humor er en væsentlig del.

Medarbejderne påpeger, at det i perioder godt kan være "tungt" at arbejde med beboernes problemstillinger. Det er oftest er de samme udfordringer, og gentagelser, og beboerne udvikler sig som oftest kun i det små og over meget lang tid. Ved opkvalificering i brugen af metode "Positiv psykologi", har medarbejderne både fagligt og personligt fået redskaber til at bruge til det til tider "tunge" arbejde med beboerne. Det har medvirket til, at de tydeligere ser effekten af deres indsats. Det at der udarbejdes status hver måned, er med til at synliggøre, at de sker udvikling og fremskridt hos den enkelte.

Medarbejdere og leder, sparre løbende med hinanden i forhold til brug af metoder ud fra de behov beboerne har for hensigtsmæssig pædagogisk metode i en given periode.

Leder påpeger, at de er blevet bedre til gennem årene at benytte og afprøve flere metoder, hvilket er en af baggrundende for at medarbejderne er blevet opkvalificeret til at håndtere flere metoder og vælge den relevante. Det vægtes, at alle medarbejdere kommer på samme kurser, for at give ensartet redskaber og fælles faglig viden.

Socialtilsynet vurderer, at Vedelsbo's sundhedsfaglige kompetencer er optimale.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</p>	<p>5 (i meget opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. Det vægtes i bedømmelsen, at der både er ansat pædagogisk og sundhedsfaglige medarbejdere. Der er en overvægt, af sundhedsfagligt uddannede medarbejdere foruden leder, som er sygeplejerske.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at leder på Vedelsbo er meget opmærksom på at sikre den pædagogiske praksis og opkvalificering, hele tiden er holdt ajour. Dette fremgår blandt andet af fremsendte medarbejderliste inklusiv beskrivelse af efteruddannelse og relevante kurser.</p> <p>Det bemærkes at der gøres brug af flere fagligt relevante tilgange og metoder i det pædagogiske arbejde. Leder oplyser, at alle medarbejdere er instrueret i brugen af og opkvalificeret til at benytte de forskellige metoder. Det er Socialtilsynets vurdering, at det medvirker til at sikre en individuel tilgang og målretning i den pædagogiske indsats i takt med at beboere med psykisk sygdom kan ændre adfærd og sindstilstand. Leder påpeger, at medarbejderne dermed har evner og er kvalificeret til at skifte metode såfremt en pludselig ikke virker efter hensigten.</p> <p>Socialtilsynet har fået fremvist oversigt og mappe med metode valg og dertilhørende forklaringer og skemaer som benyttes i relation hertil. Socialtilsynet anerkender, at Vedelsbo arbejder procesorienteret og altid afstemmer med beboerne i forhold til skift og anvendelse af andre metoder i arbejdet.</p> <p>Der henvises i øvrigt til oplysninger på Tilbudsportalen, hvor det fremgår hvilke faglige tilgange og metodekompetencer der er til stede på Vedelsbo.</p>
<p>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. På baggrund af udtalelser fra sagsbehandlere og beboere, får Socialtilsynet en opfattelse af, at der er en gensidig respekt mellem beboere og medarbejdere på Vedelsbo, dette er medvirkende til at optimerer samspejlet mellem parterne.</p> <p>Sagsbehandlerne påpeger desuden, at det er en særdeles kompetent medarbejdergruppe, med en</p>

	<p>rummelighed og en helt igennem unik tilgang til beboerne.</p> <p>Leder påpeger vigtigheden i at de i medarbejdergruppen, har respekt for hinandens kompetencer og roller, og at det bruges aktivt i det tværfaglige samspil, hvor beboeren er i centrum. Dette har en væsentlig signalværdi over for beboerne.</p> <p>Medarbejderne beskriver en gensidig respekt i truppen. At have en leder, som formår at være åben og aktiv lyttende over for medarbejdernes input til rytmer og rutiner på Vedelsbo.</p> <p>Uenighed betragtes som positivt element i diskussionerne og bruges konstruktivt i det videre arbejde sammen med beboerne og i medarbejderrelationer.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema
*Økonomi	2,9	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at økonomien er i overensstemmelse med tilbuddet målgruppe, den sundhedsfaglige og pædagogiske tilgang og metodepraksis.</p> <p>Det vurderes endvidere, at Vedelsbo har fokus på at sikre økonomisk midler som forudsætning for løbende at kunne udvikle og opkvalificere medarbejdernes kompetencer og dermed kvalitet i indsatserne til beboerne.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Vedelsbo's økonomi er delvist gennemskueligt for de visiterende kommuner. Socialtilsynet har kunnet konstatere, at tilbuddets indberettede budgetoplysninger på tilbudsportalen er</p>
		Udviklingspunkter
		<p>Socialtilsynet har bemærket at huslejen er høj i forhold til tilsvarende og Socialtilsynet vil anbefale at få lavet en væurdering.</p>

	<p>identiske med tilbuddets godkendte budget for 2015. Det har dog ikke været muligt for socialtilsynet, at kunne afstemme de økonomiske nøgletal fra årsregnskabet for 2014, med de nøgletal som fremgår af tilbuddets årsrapport på tilbudsportalen.</p> <p>Socialtilsynet har modtaget de oplysninger, som socialtilsynet har efterspurgt, og på denne baggrund vurderes tilbuddets økonomi som værende gennemskueligt for socialtilsynet.</p> <p>På baggrund af dette er det Socialtilsyn Øst opfattelse at: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</p>	
<p>Kriterium</p> <p>Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p> <p>Tilbuddets økonomi vurderes delvist at være gennemskuelig for de visiterende kommuner. Socialtilsynet har kunnet konstatere, at tilbuddets indberettede budgetoplysninger på tilbudsportalen er identiske med tilbuddets godkendte budget for 2015.</p> <p>Socialtilsynet har bemærket at huslejen i budget 2015 er høj i forhold til tilsvarende og socialtilsynet vil anbefale at få lavet en valuarvurdering.</p> <p>Det har dog ikke været muligt for socialtilsynet, at kunne afstemme de indberettede økonomiske nøgletal på tilbudsportalen, med nøgletal fra årsregnskabet fra 2014 da nøgletallene ikke fremgår af tilbuddets årsregnskab 2014.</p> <p>På baggrund af dette er det Socialtilsyn Øst opfattelse at: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</p>	<p><i>Tema: Økonomi</i></p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
<p>Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes på baggrund af årsregnskabet og revisionsprotokol fra 2014. Der er i regnskabet for 2014 ikke anført forbehold eller supplerende oplysninger der har væsentlig betydning for socialtilsynets vurdering af regnskabet.</p> <p>på denne baggrund bedømmes indikatoren til at være opfyldt i meget høj grad.</p>	
<p>Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget</p>	<p>2 (i lav grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes på baggrund af budget 2015</p> <p>Tilbuddet budgetterer i 2015 med en omsætning på kr. 4.999.091, hvor dækningsgraden i budgettet er på 1,3%. Niveaulet for dækningsgraden anses for lavt i denne branche. Der er ud fra tilbuddets budget for 2015 ikke planlagt nye investeringer.</p> <p>på denne baggrund bedømmes indikatoren til at være opfyldt i lav grad.</p>	
<p>Indikator 11.c: Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad</p>	<p>1 (i meget lav grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes på baggrund af årsregnskabet 2014</p> <p>Tilbuddet har ingen egenkapital, da alt overskud umiddelbart bliver tilbagebetalt til anbringende kommune som tilbuddet har driftsoverenskomst med. Det bemærkes at tilbuddet er drevet som en enkeltmandsvirksomhed.</p> <p>I henhold til driftsoverenskomst af 2011 er der angivet at +/- 5 % i over/underskud kan overføres til det kommende år, dette er ikke umiddelbart tilfældet i regnskabet, hvorfor der ikke er en egenkapital i tilbuddet.</p> <p>Socialtilsynet stiller sig undrende overfor den gældende praksis og skal anbefale at der opbygges en egenkapital.</p>	
<p>Kriterium</p>		<p>Bedømmelse af kriterium</p>	<p>Tema: Økonomi</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at leder har stort fokus på, at sikre der er økonomiske midler til regelmæssig opkvalificering af medarbejdernes kompetencer og løbende supervision. Samlet set er det Socialtilsynets opfattelse at tilbuddet i meget høj grad leverer en tilfredsstillende kvalitet set i forhold til prisen</p>	<p><i>Tem: Økonomi</i></p> <p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægget, at der afsat midler til løbende at sikre opkvalificering af leder og medarbejders kompetencer ud fra målgruppens behov for individuelt tilrettet hjælp og støtte.</p> <p>Ud fra leders oplysninger, samt oplysninger på Tilbudsportalen er der løbende fokus på relevante kurser etc., for at forbedre kvaliteten af ydelserne, således at der arbejdes mod at opnå gode effekt- og resultatmålinger.</p> <p>Personale: Der er budgetteret med 8 borgere i døgnpladserne \$108 og 1 i \$107, hvor der tilsvarende er budgetlagt 5 fuldtidsstillinger af fast udførende personale for 2015, hvilket svarer til 0,58 medarbejder pr. borger. Der er samlet afsat 206.000, hvilket efter Socialtilsynets vurdering er relativt for tilsvarende.</p> <p>Takster: Taksten for døgnpladserne er kr.1.333 pr. døgn (40.545 kr./mdr.), hvilket vurderes til at være svarende til andre lignende tilbud. I vurderingen er der opmærksomhed på, at Vedelsbo's målgruppe er i stand til at få hverdagen til at fungere uden medarbejderdækning hele døgn. Derfor den tilstræbes det at beboerne i dagtiden er i uddannelse, dagtilbud eller arbejde, hvilket dog for nogle af beboerne i perioder ikke er muligt at opretholde.</p>
<p>Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægget, at der afsat midler til løbende at sikre opkvalificering af leder og medarbejders kompetencer ud fra målgruppens behov for individuelt tilrettet hjælp og støtte.</p> <p>Ud fra leders oplysninger, samt oplysninger på Tilbudsportalen er der løbende fokus på relevante kurser etc., for at forbedre kvaliteten af ydelserne, således at der arbejdes mod at opnå gode effekt- og resultatmålinger.</p> <p>Personale: Der er budgetteret med 8 borgere i døgnpladserne \$108 og 1 i \$107, hvor der tilsvarende er budgetlagt 5 fuldtidsstillinger af fast udførende personale for 2015, hvilket svarer til 0,58 medarbejder pr. borger. Der er samlet afsat 206.000, hvilket efter Socialtilsynets vurdering er relativt for tilsvarende.</p> <p>Takster: Taksten for døgnpladserne er kr.1.333 pr. døgn (40.545 kr./mdr.), hvilket vurderes til at være svarende til andre lignende tilbud. I vurderingen er der opmærksomhed på, at Vedelsbo's målgruppe er i stand til at få hverdagen til at fungere uden medarbejderdækning hele døgn. Derfor den tilstræbes det at beboerne i dagtiden er i uddannelse, dagtilbud eller arbejde, hvilket dog for nogle af beboerne i perioder ikke er muligt at opretholde.</p>

	<p>Kompetenceudvikling: Der er samlet afsat kr. 150.000 til kompetenceudvikling, Det svare til 3 % af omsætningen, hvilket ligger inden for normen.</p> <p>Beboeromkostninger: Der er afsat samlet kr. 328.000 til og materialer og varekøb. Borgerrelaterede Der er afsat samlet kr. 132.500 til Øvrige tjenesteydelser, Borgerrelaterede Svarende til kr. 4.467 pr. borger pr. måned.</p> <p>Der er ud over det afsat samlet kr. 40.000 til transport. Der henvises til beskrivelse vedr. beliggenhed i tema "Fysiske rammer"</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Økonomi</i>
Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner	<p>Socialtilsynet har ikke modtaget nøgletal fra tilbuddet og vurderer på den baggrund at økonomien i meget lav grad er gennemskueligt for de visiterede kommuner.</p> <p>Tilbuddet har indberettet nøgletal på tilbudsportalen – Socialtilsynet har ikke kunne afstemme nøgletallene på tilbudsportalen med nøgletal fra årsregnskabet for 2014.</p> <p>Som det fremgår af indikator 13a har der ikke været muligt at afstemme (nøgletallene) på tilbudsportalen til årsregnskabet for 2014, da der i regnskabet ikke indgår nøgletal.</p> <p>Dette vægtes dog ikke tungt i den samlede vurdering, da tilbuddet først er forpligtede til at indberette årsrapporten på Tilbudsportalen, når tilbuddet er blevet re-godkendt.</p> <p>Ligeledes har socialtilsynet afstemt tilbuddets oplysninger om deres budget på Tilbudsportalen. Socialtilsynet har her kunnet konstatere, at oplysningerne i tilbuddets budget for 2015 på Tilbudsportalen er opdateret i forhold til</p>

		<p>det budget som er indsendt til socialtilsynet.</p> <p>På baggrund af ovenstående vurderes tilbuddets økonomi som værende gennemskueligt i meget høj grad for socialtilsynet og dog i lidt lavere grad for de visiterende kommuner pga. at årsrapporten på Tilbudsportalen ikke kan afstemmes med årsregnskabet.</p> <p>Socialtilsynet vurderer dog ikke at tilbuddet generelt er uigennemskueligt, tilbuddet har levereret de oplysninger som Socialtilsynet har efterspurgt og tilbuddet har for så vidt angår de økonomiske aspekter, svaret fyldestående.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet	1 (i meget lav grad opfyldt)	Til at bedømme indikatoren tages udgangspunkt i tilbuddets årsrapport på Tilbudsportalen og årsregnskabet fra 2014. Det har ikke været muligt at afstemme årsrapporten (nøgletallene) på tilbudsportalen til regnskabet for 2014 da der i regnskabet for 2014 ikke indgår nøgletal. På denne baggrund bedømmes indikatoren at være opfyldt i meget lav grad.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	
*Fysiske rammer	4,3	<p>Vedelsbo har til huse i gammel forvalterbolig, hvor de fysiske rammer ud som inde vurderes at understøtte beboernes muligheder for en aktiv hverdag, ud fra beboernes forudsætninger. Indretningen bærer præg af bygningskonstruktionens muligheder for rumopdeling. De naturskønne omgivelser, giver muligheder for på tættest hold at følge årstidernes særlige kendetegn.</p>	
		Udviklingspunkter	

Omgivelserne bruges aktivt under opholdet på Vedelsbo, dels som udgangspunkt for motion i rolige omgivelser, dels ved brug af køkken- og frugthavens produkter som indgår som en daglig bestanddel i måltiderne.

Socialtilsynet erfarer, at der arbejdes målrettet pædagogisk ved brug af den omkringliggende natur, som led i at motion og andre helbredsmæssige henseender.

Værelsesstørrelsen kan umiddelbart synes lille, men det virker ikke til at være afgørende for beboernes velbefindende.

Set ud fra omgivelserne og de muligheder der er for indretning i den eksisterende meget gamle bygning, har man formået at bevare stedets "sjæl".

Det er Socialtilsynets vurdering, at beboerne i udpræget grad er glade og tilfredse med de fysiske rammer ude som inde.

Trods begrænsede muligheder for offentlig transport til Næstved by, er det Socialtilsynets vurdering, at det sikres at beboerne kan komme til byen og gøre indkøb og benytte øvrige aktivitetsmuligheder.

Socialtilsynet kan konstatere, at de fysiske rammer ikke er handicapvenlige, endvidere er det ikke muligt at etablere forhold således, at medarbejderne sikres optimale arbejdsbetingelser ved plejekærvende opgaver. På baggrund af ovenstående har Vedelsbo i samråd med

	Ballerup kommune fremadrettet kun at indskrive beboere som bevilges midlertidigt ophold jævnfør Servicelovens § 107.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgerens udvikling og trivsel	<p><i>Tema: Fysiske rammer</i></p> <p>Socialtilsynet finder de fysiske rammer på nuværende tidspunkt tilgodeser beboernes behov. Men der fremadrettet behov for en strategi for fremtidssikring af de fysiske rammer, således at stedet også fremover kan tilgodese beboernes behov, når de bliver ældre og eventuelt får ringere mobilitet og mere plejekrævende behov. Det observeres og leder oplyser, at det ikke er muligt at indrette og at installere hjælpemidler eller færdes rundt ved hjælp af gangredskaber på Vedelsbo.</p> <p>Værelser, fællesarealer og personalefaciliteter er indrettet efter de faktuelle muligheder der er i2 plan. Det er ensbetydende med, at der er forskel på størrelsen af værelserne, der variere mellem 10 og 20 kvadratmeter, og derforuden deles beboerne 3 badeværelse.</p> <p>Medarbejderne tilkendegiver, at de fysiske rammer på nuværende tidspunkt i mødekommer beboerne behov. Dog har den ældste beboer haft fysiske udfordringer med at kunne klare trapper og lign. men der har været indsat optimeret indsats med vedligeholdende træning med god effekt. Der er fokus på at forberede beboerne på at de ikke kan bo på Vedelsbo ved forværring af det fysiske funktionsniveau.</p> <p>På baggrund af ovenstående har leder i samråd med Ballerup kommune anmodet om at ændre godkendelsesgrundlaget, så der fremadrettet kun indskrives borgere i midlertidigt ophold jævnfør servicelovens § 107. Og pladserne oprette jævnfør servicelovens § 108 konventeres til § 107 (serviceloven) efterhånden som pladserne bliver ledige.</p> <p>Der arbejdes målrettet på, at beboerne tager del i de praktiske opgaver, der er på Vedelsbo.</p> <p>Leder fortæller, at medarbejderne sammen med beboerne har forskellige ansvarsområder, så som rengøring af depotrum etc. Det tilstræbes, at der er fællesansvar for de praktiske opgaver på Vedelsbo. Opgaver som måske ikke er så synlige i hverdagen, men som også er en del af at vedligeholde og renholde botilbuddet.</p> <p>Beboerne er ansvarlige for rengøring af egne værelser. Det er implicit, at man rydder op efter sig selv.</p>	

Leder har valgt at rengøring af fællesarealer varetages af udefra-kommende rengøringshjælp 3 gange hver uge, således at der opretholdes en hensigtsmæssig hygiejne blandt andet på fællestolletter og badeværelser. De øvrige dage er der medarbejderne der skal sikre, at der bliver gjort rent efter behov.

Der forefindes brandalarmer i alle rum. Ligeledes er opsat brandslanger og brandtæpper hensigtsmæssige steder. Leder og medarbejderne oplyser, at der konsekvent afholdes brandøvelse/tjek af brandalarm hver måned. Hvor det påpeges over for beboerne, at øvelsen skal tages seriøst og alle procedure skal afprøves i forbindelse hermed. Beboerne må ryge på værelserne. Der må ikke ryges i fællesrummene.

Medarbejderne oplyser, at beboerne har nøgle til deres værelser og kan få en hovednøgle, hvis de ønsker det. Idet der ikke er døgndækning, er der altid en medarbejder der har vagt-telefon, således kan beboerne komme i kontakt med medarbejdere i det tidsrum, hvor der ikke er medarbejdere tilstede på Vedelsbo.

Leder oplyser, at der i forhold til fødevarerkontrol/egenkontrol er der samarbejde med firmaet Mortalin.

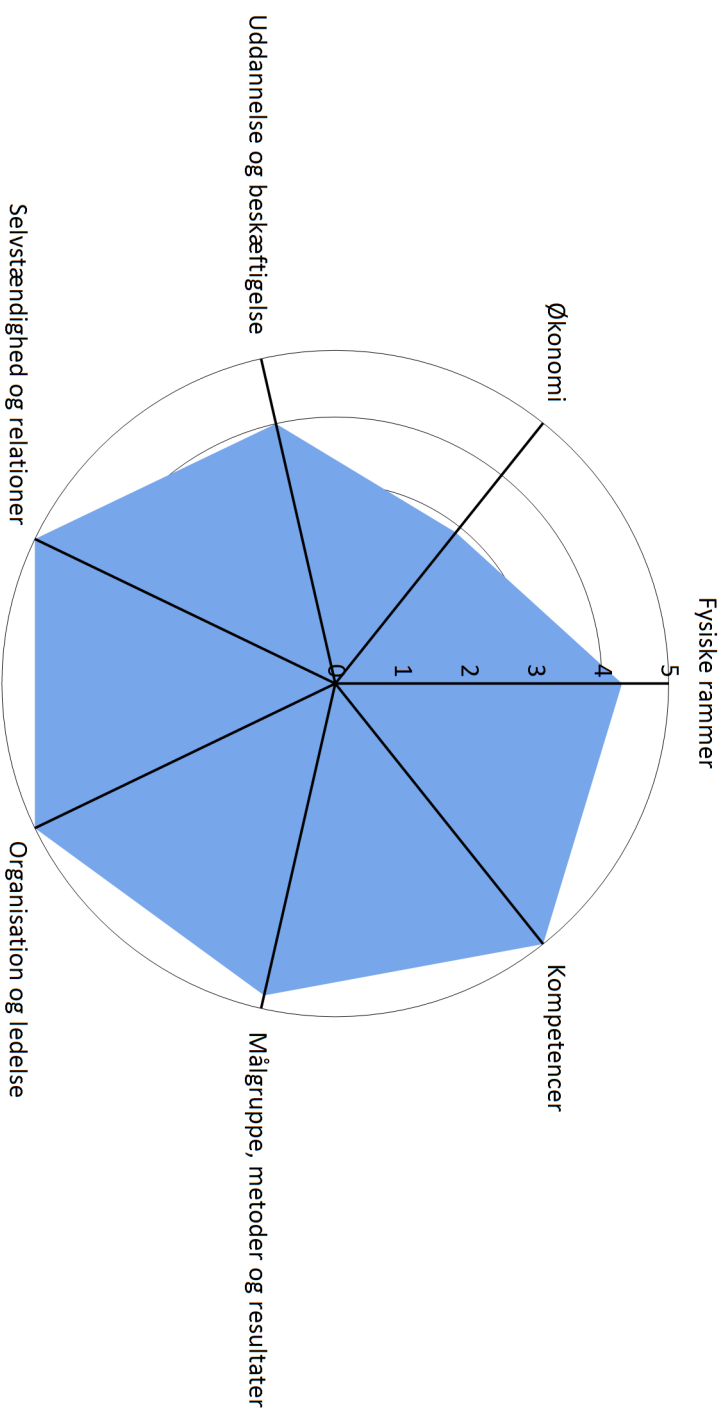
Leder har lejet bygningerne af Gavnø slot. Vedligehold af de fysiske rammer vedrørende bygningerne varetages af og efter administration fra Gavnø slot.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
<p>Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtes, at beboerne tilkendegiver, at de naturskønne og rolige omgivelser inde som ude er medvirkende til, at skabe rammer for øget velbefindende hos beboerne trods psykisk sygdom.</p> <p>Det er Socialtilsynets indtryk, at den omkringliggende natur og dens muligheder vægtes mere end de egentlige fysiske rammer. Følgende forhold og rammer beskrives af beboerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - man indretter selv sit værelse/værelser. En beboer har 2 værelser, efter eget ønske. - Værelserne er små, men det er godt, da det er overskueligt, især i de perioder, hvor beboerne har øget psykisk ustabilitet. - Der er mulighed for at være kreativ. - at bruge naturen i forhold til dens produkter, spiselige samt til kreatoner/kreative evner, samt som rammen om motion. Omgivelserne opleves mere indbydende på Vedelsbo end andre steder, fortæller beboerne. - Det er naturligt man tager del i hverdagens opgaver, madlavning, rengøring. Det er overskueligt. Hvilket medarbejderne medvirker til at skabe rammer for. - Ulempen er lidt at man er flere om badeværelserne. Men det er en vanesag, siger en af beboerne.
<p>Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgerens særlige behov</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i middel grad at være opfyldt.</p> <p>I bedømmelsen skal der henledes opmærksomhed på, at botilbuddet rummer beboere bevilget varigt ophold jævnfør servicelovens § 108. Der er på nuværende tidspunkt ingen beboere med fysiske funktionsned sættelser. I det tilfælde det opstår, er der udfordringer med at sikre hensigtsmæssige arbejdsforhold for medarbejdere, og handicapvenlige faciliteter for beboerne. Leder oplyser, at de beboere som er bevilget varigt ophold jf. Servicelovens §108, forberedes på det hensigtsmæssige i at finde en bedre egnet bolig, såfremt der opstår en fysisk funktionsned sættelse.</p> <p>Alle lokaler fremstår ved tilsynet ryddelige, indbydende og med præg af hjemligt islæt.</p>

Tema: Fysiske rammer

		<p>Vedelsbo's placering fordrer visse udfordringer for beboerne at komme til nærliggende by, idet der ikke er muligt at komme med offentlig transport nær ved Vedelsbo.</p> <p>En udfordring som løses gennem planlægning samt ved brug af såvel taxa som privat kørsel af beboerne.</p>
<p>Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgerne hjem</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at Vedelsbo bærer præg af og med hjemligt islæt for en stor familie.</p> <p>Boligen er indrettet, så første håndstrykket ikke giver opfattelse af at det er hjem for beboere.</p> <p>Beboerværelserne bærer præg af individuel indretning, og fællesarealerne indbyder til socialt samvær i mindre afgrænset områder rundt omkring ude som inde.</p>

Tilbuddets bedømmelse



6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

* Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter					
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse					
* Budgetforudsætninger	Årlig omsætning	kr. 4.981.593,00	Soliditetsgrad		2,60
	Overskud	17.498,00	Ejendomsudgifter		19,20
	Lønomsætninger	59,20	Lønomsætninger, fast personale		44,70
	Omkostninger, særlig ekspertise	2,50	Omkostninger, kompetenceudvikling		3,00
	Omkostninger, leder	12,10	Omkostninger, bestyrelseshonorarer		-
	Personaleomsætning	1,00	Sygefravær		2,00
	Revisionspåtegning		Dato for revisionspåtegning		

Takster

Tilbudstype: § 107.

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk støtte			213,00	
	vedligeholdelsestræning			158,00	
	personlig hjælp og pleje			160,00	
	misbrugsbehandling			53,00	
	ledsageordning			53,00	
	terapi			214,00	
	praktisk hjælp			213,00	
	midlertidigt ophold			345,00	
Tilbudstype: § 108.					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	længerewarende ophold			344,00	
	genoptræning			53,00	
	terapi			214,00	
	misbrugsbehandling			53,00	

Niveau 1	ledsageordning				53,00	
	praktisk hjælp				213,00	
	personlig hjælp og pleje				160,00	
	socialpædagogisk støtte				213,00	
	vedligeholdelsestræning				106,00	